

VÝSTUP Z MANAŽERSKÉHO PRŮZKUMU

EXESS | EXECUTIVE SALARY SURVEY



ÚVODNÍ SLOVO A POPIS VÝSTUPŮ

Průzkum EXESS zahrnující manažerské odměňování, leadership a karierní změny vznikl ve spolupráci společností Executive Job (www.executivejob.cz), platformy pro top manažerské pracovní příležitosti, a Vissto Solutions (www.vissto.com), konzultantů zaměřujících se na poradenství a data v oblasti HR.

Na následujících stránkách naleznete shrnutí průzkumu odměňování manažerů provedeného na více než 1 300 respondentech v ČR v období Q1 2021. Respondenti průzkumu vychází z manažerské komunity platformy Executivejob.cz.

Pro sestavení a vyhodnocení tohoto průzkumu byla použita metodika Vissto Cubes od společnosti Vissto. Tato metodika umožňuje ohodnotit pozice z následujících hledisek:

- velikost společnosti (tržby, počet zaměstnanců)
- vliv pozice na jednotlivé oblasti společnosti (strategie, obchod, dodávka služeb, podpora)
- nároky na rozhodování
- nároky na expertizu
- oblast leadershipu

Na základě tohoto ohodnocení lze zařadit pozici do určité úrovně (třídy, levelu, gradu), která umožňuje srovnávání v oblasti odměňování napříč celým trhem. Díky tomu lze porovnávat pozice z různých velkých firem, z různých funkčních skupin, z různých oborů a pozorovat jejich vzájemné odlišnosti v odměňování.

Všechny údaje uvedené v této analýze jsou relevantní pouze pro úroveň, do které jste byl(a) zařazen(a) na základě vyplněných informací v průzkumu. Všechna data prošla procesem čištění a kontroly, aby nedocházelo k nežádoucím zkreslením a chybám. Extrémní hodnoty a málo pravděpodobné případy byly z vyhodnocení vyloučeny.

Tato analýza se člení na 3 tématické oblasti:

- Základní mzda
- Roční bonusy
- Leadership

V jednotlivých oblastech jsou data dále kategorizována dle věku, pohlaví, regionu, odvětví, funkční oblasti, velikosti firmy.

Tento výstup reprezentuje pouze malou část studie, která porovnává Vaši pozici v rámci úrovně, do které byla zařazena. Celková komplexní studie obsahuje další detailnější analýzy nejen v rámci Vaší úrovně, ale i v rámci celého trhu v oblasti odměňování, leadershipu a kariérních změn (více informací naleznete v závěru dokumentu).

V případě zájmu Vás nebo Vaší společnosti o komplexní výstup z průzkumu nás neváhejte kontaktovat.

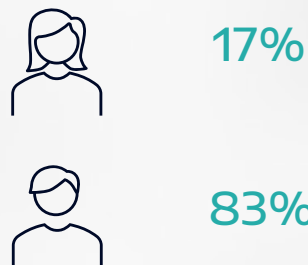
CELKOVÉ SLOŽENÍ RESPONDENTŮ

Rozdělení respondentů skrze všechny sledované manažerské úrovně dohromady. Zdrojem respondentů je manažerská databáze portálu executivejob.cz.

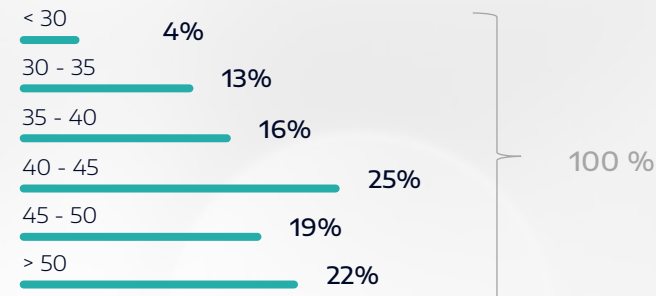
CELKOVÝ POČET
RESPONDENTŮ



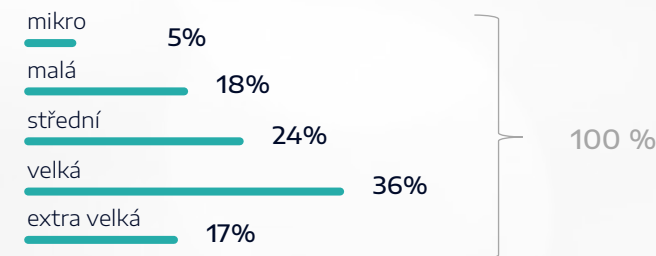
ROZDĚLENÍ DLE
POHLAVÍ



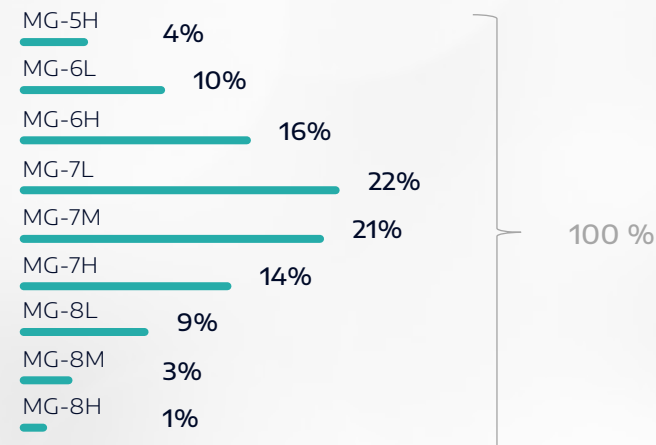
ROZDĚLENÍ DLE
VĚKOVÝCH SKUPIN



ROZDĚLENÍ DLE
VELIKOSTI FIRMY



ROZDĚLENÍ DLE
MANAŽERSKÝCH
ÚROVNÍ



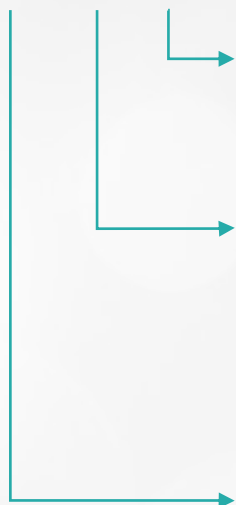
VAŠE ZAŘAZENÍ

MG-7M

MANAŽERSKÁ ÚROVEŇ

Vysvětlení názvu úrovně:

[XX]-[Y][Z]



Z = Začlenění do úrovně v rámci pásma:

- L: Nižší úroveň v rámci pásma
- M: Střední úroveň v rámci pásma
- H: Vyšší úroveň v rámci pásma

Y = Číslo Vašeho pásma. Každé pásmo představuje širší skupinu podobně vymezených pozic a slouží pro základní začlenění pozic do oblasti managementu dle velikosti firmy. Každé pásmo se dělí na 2 (L/H) až 3 (L/M/H) úrovně.

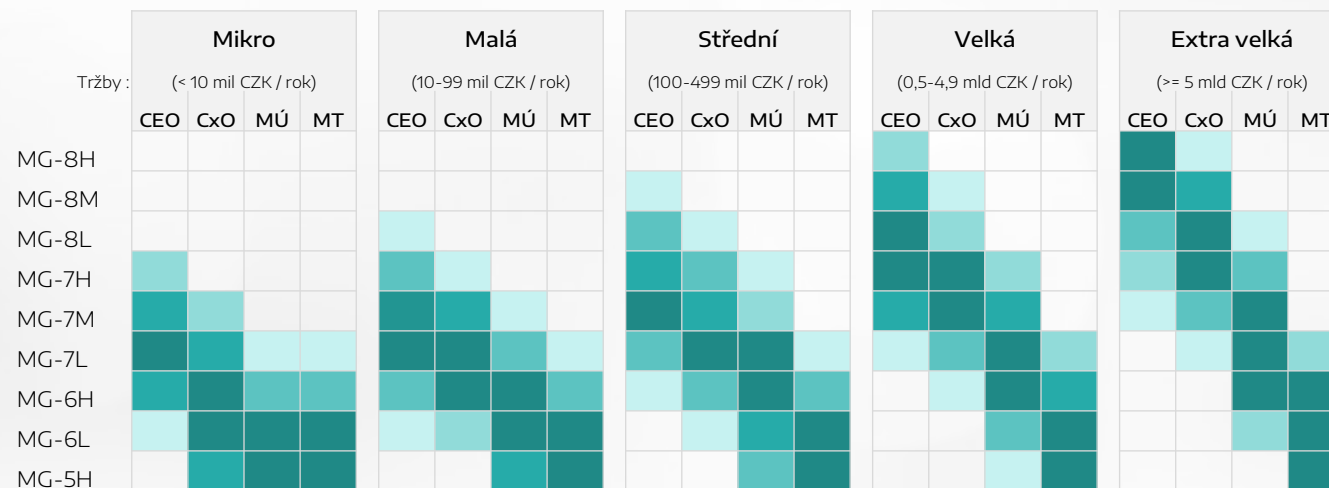
XX = Označení skupiny

- MG = Management
- SP = Specialist
- SU = Support

Orientační typické zařazení jednotlivých úrovní dle typu pozice a velikosti firmy

V rámci stejné manažerské úrovně se mohou vyskytovat různé druhy pozic v závislosti na velikosti firmy (s rostoucí velikostí firmy vzniká více manažerských vrstev, které prochází shora dolů skrze celou firmu) a dalších faktorech, které mají dopad zejména na omezení v oblasti vlivů a rozhodování. Mezi tyto faktory patří například vlastnická struktura společnosti (nezávislá vs. dceřinná společnost, nezávislý majitel vs. akcionáři), způsob vedení společnosti aj.

Např. Úroveň MG-7L bude zastoupena s největší pravděpodobností pozicemi CEO z mikro a menších firem, dále CxO z menších a středních firem a manažeři útvarů ze středních až největších firem.



Legenda:

CEO CEOs Managing Directors, Generální ředitelé, Majitelé, TOP management

CxO CxOs, Ředitelé divizí, ředitelé poboček, obvykle vyšší management

MÚ Manažeři útvarů, zastupující ucelenou funkční oblast, obvykle střední management

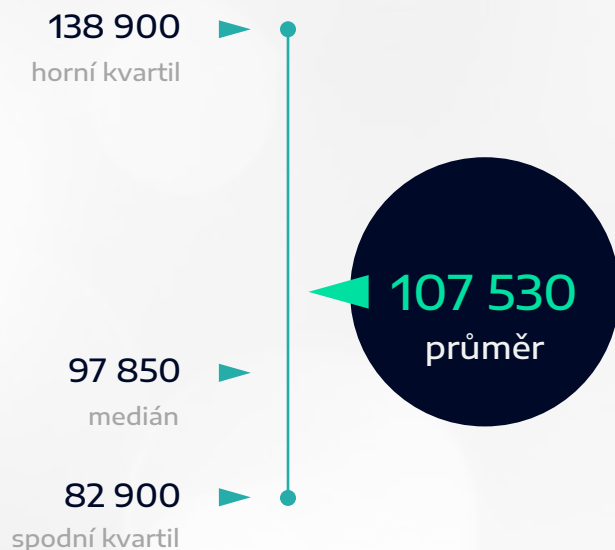
MT Manažeři týmů, nejmenších oddělení, převážně individuálních kontributorů, obvykle nižší/operativní management

Svíše vzácné zařazení v podmínkách ČR  Nejpravděpodobnější zařazení v podmínkách ČR

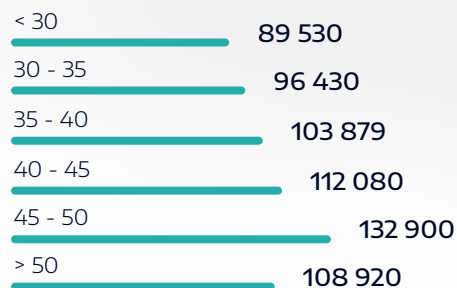
ZÁKLADNÍ MZDY PRO ÚROVEŇ MG-7M

Průměrné hodnoty základní mzdy pro Vaši úroveň. Vaše úroveň byla určena na základě velikosti Vaší organizace a konfigurace Vaší pozice (vliv na organizaci, nároky na rozhodování, nároky na expertizu, leadership).
Všechny hodnoty jsou uvedeny v Kč.

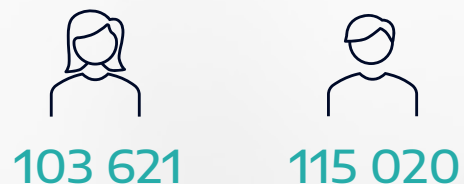
ROZPĚTÍ A STŘEDNÍ HODNOTY



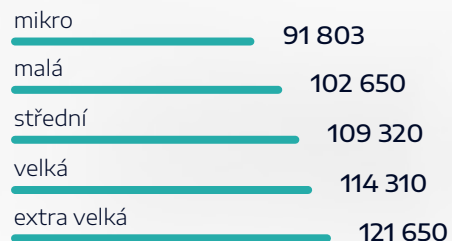
DLE VĚKU



DLE POHLAVÍ



DLE VELIKOSTI FIRMY



TOP REGIONY



Váš region

101 600
Severní Čechy

UKÁZKA VÝSTUPU S
FIKTIVNÍMI DATY

- 119 320
- 2 Jižní Morava
112 080
 - 3 Západočeský územní úřad
106 420



TOP ODVĚTVÍ



Vaše odvětví

113 250
Poradenství

- 1 IT - Informační technologie
126 087
- 2 Telekomunikace
119 315
- 3 Zdravotnictví, Life Science
115 463



TOP FUNKČNÍ OBLAST



Vaše funkční oblast

110 005
Ostatní

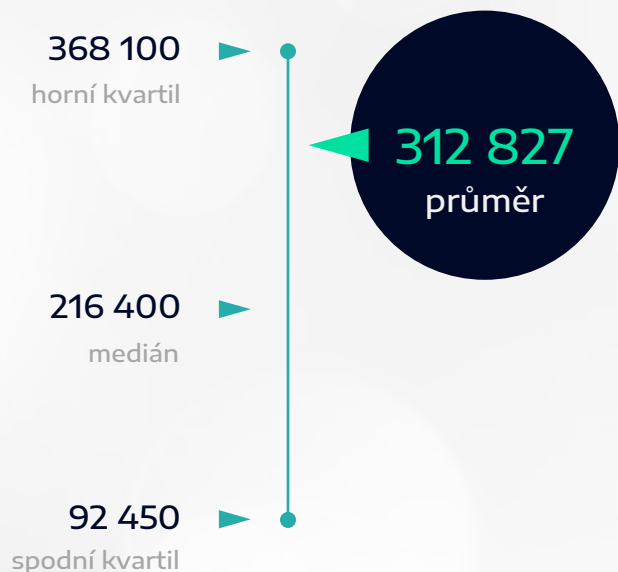
- 1 Celkové vedení společnosti
135 765
- 2 IT
119 650
- 3 Finanční management
110 300



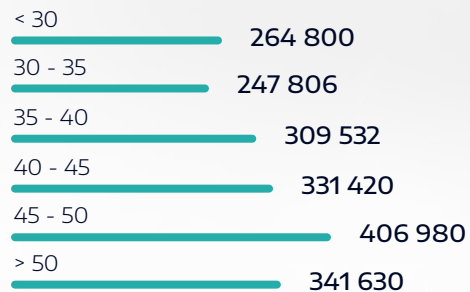
ROČNÍ BONUSY PRO ÚROVEŇ MG-7M

Průměrné hodnoty celkových ročních bonusů pro Vaší úroveň. Vaše úroveň byla určena na základě velikosti Vaší organizace a konfigurace Vaší pozice (vliv na organizaci, nároky na rozhodování, nároky na expertizu, leadership). Všechny hodnoty jsou uvedeny v Kč.

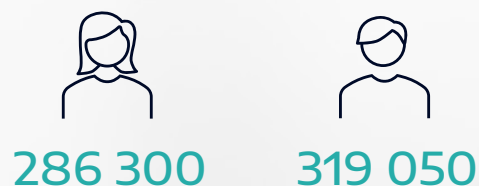
ROZPĚTÍ A STŘEDNÍ HODNOTY



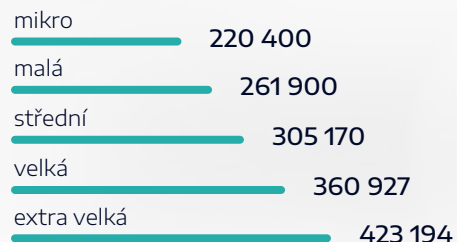
DLE VĚKU



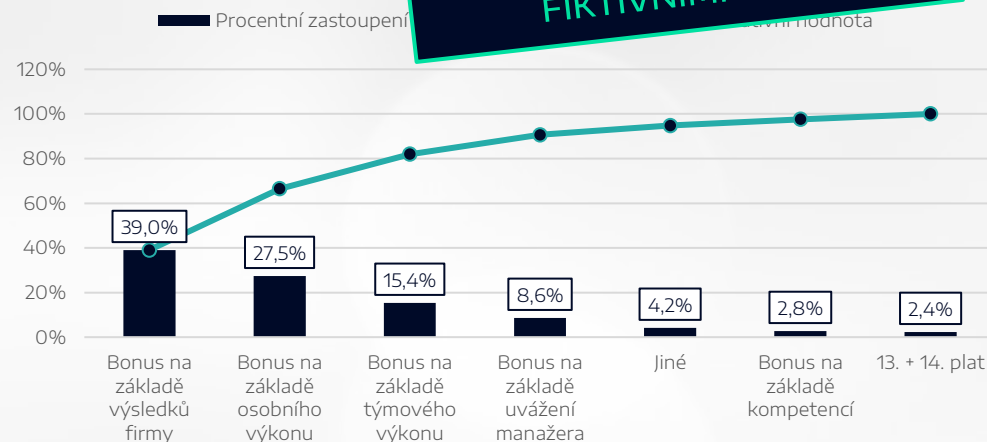
DLE POHLAVÍ



DLE VELIKOSTI FIRMY



DLE KATEGORIE BONUSŮ



TOP 3: OSTATNÍ TYPY BONUSŮ

Mimo kategorie výše v grafu (% respondentů, kteří vybrali danou možnost)

- 1 Žádné
42%
- 2 Roční bonus
36%
- 3 Bonus za doporučení (Referral bonus)
17%

TOP 3: BENEFITY

(% respondentů, kteří vybrali danou možnost)

- 1 Služební vůz pro soukromé využití
68%
- 2 Stravenky
63%
- 3 Nárok na dovolenou navíc
60%

LEADERSHIP PRO ÚROVEŇ MG-7M

Hodnocení odpovídá průměrnému stanovisku manažerů ve Vaší úrovni. Vaše úroveň byla určena na základě velikosti Vaší organizace a konfigurace Vaší pozice (vliv na organizaci, nároky na rozhodování, nároky na expertizu, leadership).

PŘÍSTUPY K MOTIVACI

| | Čím nejčastěji motivuji své podřízené | | Čím mě nejčastěji motivuje můj nadřízený | | Co nejvíce postrádám v motivaci od nadřízeného | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------|--|-------------|--|-------------|
| | pořadí | hodnota 1-5 | pořadí | hodnota 1-5 | pořadí | hodnota 1-5 |
| Důvěra | 1 | 4,5 | 1 | 4,1 | 9 | 2,2 |
| Podpora | 3 | 4,5 | 7 | 3,6 | 6 | 2,6 |
| Osobní příklad | 2 | 4,5 | 8 | 3,5 | 7 | 2,5 |
| Integrita vedení (shoda slov a činů) | 4 | 4,3 | 9 | 3,4 | 3 | 2,7 |
| Možnost podílet se na rozhodování | 6 | 4,1 | 2 | 4,0 | 10 | 2,2 |
| Vhodný manažerský styl | 5 | 4,3 | 11 | 3,2 | 2 | 2,8 |
| Autonomie pozice | 10 | 3,8 | 3 | 4,0 | 12 | 2,1 |
| Prestiž / uznání | 7 | 3,9 | 10 | 3,2 | 4 | 2,7 |
| Flexibilita pracovní doby | 8 | 3,9 | 6 | 3,8 | 15 | 1,8 |
| Různorodost práce, různé projekty | 9 | 3,8 | 5 | 3,8 | 14 | 1,9 |
| Možnost sestavit si vlastní tým | 11 | 3,5 | 4 | 3,9 | 13 | 2,0 |
| Finanční bonusy | 14 | 2,9 | 14 | 2,8 | 1 | 2,8 |
| Autorita | 12 | 3,1 | 12 | 3,1 | 11 | 2,2 |
| Výše základní mzdy | 15 | 2,6 | 13 | 3,0 | 5 | 2,6 |
| Nefinanční výhody | 13 | 3,1 | 15 | 2,6 | 8 | 2,3 |
| Tlak | 16 | 2,2 | 16 | 2,4 | 16 | 1,7 |

TOP 5: DŮVODY PRO POVÝŠENÍ

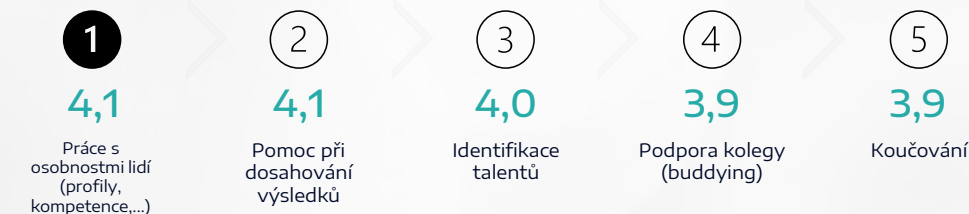
Na základě čeho nejčastěji povyšili respondenté své nadřízené?
(% respondentů, kteří vybrali danou možnost)

UKÁZKA VÝSTUPU S FIKTIVNÍMI DATY



TOP 5: METODY A PŘÍSTUPY PŘI VEDENÍ LIDÍ

Jak jsou pro Vás důležité následující metody a přístupy při vedení lidí (hodnocení na škále 1-5)



TOP 5: PRACOVNÍ MOTIVÁTORY

Jak důležité jsou následující motivátory pro Vaši práci (hodnocení na škále 1-5)



DALŠÍ ZAJÍMAVÉ INFORMACE VYCHÁZEJÍCÍ Z PRŮZKUMU EXESS

V případě zájmů o další data nás kontaktujte. **Na míru Vám dodáme, co Vás zajímá.**

DOPLŇUJÍCÍ STATISTIKY

- Chcete zjistit další **rozšiřující informace** o Vaší úrovni?
- O **kolik peněz** si manažeři z Vaší úrovně říkají při **změně zaměstnání**?
- Zajímá Vás **kompletní analýza přístupů k vedení lidí** včetně rozpadu dle seniority, velikosti firmy a dalších proměnných?

Pro libovolnou úroveň nabízíme rozšiřující charakteristiky, které Vám na tyto dotazy poskytnou detailní odpovědi.

MÁM ZÁJEM



CELKOVÁ STUDIE

- Chcete zjistit, jaké jsou **rozdíly v odměňování** mezi všemi sledovanými manažerskými úrovněmi?
- Zajímá Vás, jak se liší **přístup manažerů k vedení týmů** na základě délky jejich zkušeností, velikosti společnosti, či jednotlivých úrovní?
- Jak se manažeři obvykle chovají při **změně zaměstnání** a co je pro ně **klíčové při výběru nové firmy**?

Naše ucelená studie nabízí odpovědi na tyto a mnoho dalších dotazů z oblasti odměňování a přístupu k vedení lidí.

MÁM ZÁJEM



ANALÝZA POZIC NA MÍRU

- Máte zájem zjistit **zařazení jiné pozice** do příslušné úrovně?
- Chcete provést **ohodnocení pozic ve Vašem útvaru** či celé společnosti?

Nabízíme výstup na míru pro analýzy a porovnání s další, podobnou, či zcela jinou pracovní funkcí, v rámci týmu, celé organizace nebo skupiny.

MÁM ZÁJEM



DALŠÍ NABÍDKA SLUŽEB

Executivejob.cz

Kariérní poradenství

Zorientujeme Vás na trhu práce. Poradíme Vám, kde je Vaše největší konkurenční výhoda. Poskytneme Vám vhled do trhu a prozradíme Vám, jak efektivně přistoupit k hledání nové kariérní výzvy. K tomu Vám předáme materiály a nástroje, abychom Vám ušetřili práci.

Manažerský profesionální životopis

99 % životopisů na světě je napsáno špatně. Dostaňte se s námi do top 1 % a zvyšte svoje šance na úspěch.

ZJISTIT VÍCE

✉ info@executivejob.cz

Interview nanečisto

Máte před sebou setkání s top managementem společnosti v pokročilých kolech výběrového řízení? Chystáte se na schůzku s headhunterem a chcete být opravdu připraveni na vše? Vyzkoušejte si profesionální interview nanečisto s naším HR "buldokem".

Profesionální LinkedIn profil

Poradíme Vám, jak optimalizovat Váš LinkedIn profil pro headhuntery a HR tak, aby pracoval za Vás. Budete mít skvělou vizitku své osobní značky.

DALŠÍ NABÍDKA SLUŽEB

VISSTO

Nástroje pro HR

Jednoduché, efektivní nástroje pomáhající HR specialistům při každodenní práci.

- **HRESS** na job architekturu, kalibraci pozic, popisy pozic, organizační strukturu.
- **PASS** na rekalibraci pozic či zjišťování výkonnosti pomocí jednoduchého 180°-360° průzkumu.
- **SASS** na analýzu odměňování, pravidla v odměňování a řízený proces mzdových úprav.

Úplná automatizace, komplexní analýzy, atraktivní vizualizace a podklady pro strategická rozhodování vrcholového vedení.

ZJISTIT VÍCE

✉ info@vissto.com

Strategické a HR poradenství

Tvorba strategie HR, strategie systémů a politiky odměňování, job architektury, popisů pracovních pozic, kalibrace pozic (ohodnocení důležitosti) dle vlastní metodiky, spolupráce v oblasti agility, kompetenčních profilů a matic.

Řešení šitá na míru

Řešení Vašich unikátních potřeb z oblasti HR a reportingu pomocí nástrojů sestavených na míru pro Vás.